

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО ДОУ
Расулеева Ю.С.
Протокол заседания
профкома
№ 22 «11» 09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ: Р.Р.
Заведующий МАДОУ
д/с «Толпар» г.Баймак
Сагинбаева Р.Р.
Приказ № 161 «18» 09 2023 г.



ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Толпар» г.Баймак
муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Толпар» г.Баймак (далее – образовательная организация) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Толпар» г.Баймак (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка разработаны с целью укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда,

рационального использования рабочего времени и времени отдыха, создания условий для достижения высокого качества труда, обеспечения безопасных условий и охраны труда.

- 1.4. Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 1.5. Работодатель имеет право требовать от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
- 1.6. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Толпар» г.Баймак.
- 1.7. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией ДОУ в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящими Правилами, совместно или по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом).

1. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

- 2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения письменного трудового договора о работе в ДОУ.
- 2.2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (ст.65 ТК РФ):
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
 - индивидуальный налоговый номер (ИНН);
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- личная медицинская книжка, содержащая сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники, водители и др.), обязаны предъявить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии которых, заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле.

Лица, поступающие на работу в ДОУ, обязаны представить медицинские заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении.

Прием на работу педагогических работников оформляется заведующей ДОУ.

Приказ объявляется работнику под роспись. В нем должно быть указано наименование должности в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей или штатным расписанием и условия оплаты труда.

2.3 При приеме работников или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация ДОУ обязана:

- а) ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;
- б) ознакомить его с Правилами внутреннего трудового распорядка;
- в) коллективным договором;
- г) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.

2.4 На всех сотрудников ДОУ, проработавших свыше 5 дней заполняются трудовые книжки согласно Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях.

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы. Трудовая книжка заведующего ДОУ хранится в

отделе образования, трудовые книжки остальных работников хранятся как бланки строгой отчетности в ДОУ.

2.5 На каждого педагогического работника ДОУ ведется личное дело, состоящее из личного листка по учету кадров, автобиографии, копии документов об образовании материалов по результатам аттестации, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы в детском учреждении, копии приказов о назначении и перемещении по службе, поощрениях и увольнении.

Срок действия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям, выданная в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, для работников учреждения устанавливается - три года с момента получения предыдущей справки.

Личное дело заведующего ДОУ хранится в отделе образования, личные дела остальных работников хранятся в ДОУ.

После увольнения работника его личное дело хранится в ДОУ в течение установленных сроков (75 лет).

2.6 Прекращение трудового договора может иметь место по основаниям, предусмотренным законодательством.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

По истечении указанных сроков предупреждения работник вправе прекратить работу, а администрация ДОУ обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Срочный договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде и по другим уважительным причинам.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета ДОУ, за исключение случаев, предусмотренных законодательством.

Прекращение трудового договора оформляется приказом по ДОУ.

Заведующий ДОУ может быть освобожден от работы органом, который их назначил, или иным органом в соответствии с действующим законодательством.

2.7 Увольнение по результатам аттестации педагогических работников, а также в случаях ликвидации ДОУ, сокращения численности или штата

работников допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Освобождение педагогических работников в связи с сокращением объема работы (учебной нагрузки) может производиться только по окончании учебного года.

2.8 В день увольнения работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения должны вноситься в трудовую книжку в точном соответствии с формулировками действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. При получении трудовой книжки на руки работник подписывается в специальном журнале выдачи трудовых книжек.

Днем увольнения считается последний день работы.

3. Основные обязанности работника

3.1 Работник ДОУ обязан:

а) работать честно и добросовестно, строго выполнять обязанности, возложенные на них Уставом ДОУ, настоящими Правилами, положениями и должностными инструкциями;

б) соблюдать дисциплину труда - основу порядка в ДОУ (Дисциплина труда - это строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени). Соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческой и эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, не допускать действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации ДОУ;

в) стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности;

г) соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

д) быть всегда внимательными к детям, вежливыми с родителями (законными представителями) и членами коллектива;

е) систематически повышать свой культурный уровень и деловую квалификацию;

ж) быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;

з) содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

и) беречь и укреплять вверенную собственность (оборудование, инвентарь, учебные пособия, помещения, и т.д.), экономно расходовать материалы, топливо и электроэнергию, воспитывать у воспитанников бережное отношение к имуществу;

к) проходить в установленные сроки медицинские осмотры.

Педагогические работники ДОУ несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий, мероприятий, организуемых ДОУ; обо всех случаях травматизма воспитанников немедленно сообщают администрации ДОУ.

3.2. Педагогические работники (воспитатели, психологи, социальные педагоги) имеют право на аттестацию по Положению об аттестации педагогических кадров.

3.3. Работники ДОУ имеют право совмещать работу по профессиям и должностям, по которым устанавливаются доплаты.

Размеры доплат устанавливаются администрацией по соглашению с работником.

3.4 Медицинское обслуживание ДОУ обеспечивают местные учреждения здравоохранения. Обязанности медицинских работников определены соответствующими инструкциями и положениями.

3.5 Круг основных обязанностей (работ) педагогических работников, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала определяется Уставом ДОУ, настоящими Правилами, квалификационными характеристиками по должностям работников учреждений и организаций образования, положениями о соответствующих общеобразовательных учреждениях, а также должностными инструкциями и положениями, утвержденными в Уставном порядке.

4. Основные обязанности администрации

4.1 Администрация ДОУ обязана:

а) обеспечивать соблюдение работниками ДОУ обязанностей, возложенных на них Уставом ДОУ и настоящими Правилами;

б) правильно организовывать труд работников в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, сохранение здоровья и безопасности условий труда;

в) обеспечить строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществлять организаторскую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного трудового коллектива, создание благоприятных условий работы школы, своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

г) совершенствовать учебно-воспитательный процесс, создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять

мероприятия по повышению качества работы, культуры труда, организовать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного и других трудовых коллективов ДОУ;

д) обеспечивать систематическое повышение работниками ДОУ профессиональной квалификации, проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях;

е) принимать меры к своевременному обеспечению ДОУ необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;

ж) неуклонно соблюдать законодательство о труде, правила охраны труда, улучшать условия работы;

з) создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья воспитанников и работников ДОУ, предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знания и соблюдение работниками всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности;

и) обеспечить сохранность имущества ДОУ, сотрудников и воспитанников;

к) организовать горячее питание воспитанников и сотрудников ДОУ;

л) обеспечивать контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы;

м) чутко относиться к повседневным нуждам работников ДОУ, обеспечивать предоставление установленных им льгот и преимуществ, содействовать улучшению их жилищно-бытовых условий;

н) создавать условия для повышения эффективности и улучшения качества работы, повышать роль морального и материального стимулирования труда, решать вопросы о поощрении передовых работников;

о) способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать и развивать инициативу и активность работников, направленные на улучшение деятельности ДОУ, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах.

4.2 Администрация ДОУ несет ответственность за жизнь и здоровье воспитанников во время пребывания их в ДОУ и участия в мероприятиях, организуемых ДОУ. Обо всех случаях травматизма сообщает в отдел образования в установленном порядке.

4.3 Администрация ДОУ осуществляет свои обязанности в соответствующих случаях с учетом мнения или по согласованию с профкомом, а также с учетом полномочий трудового коллектива.

5. Рабочее время и его использование

5.1. В ДОУ установлена пятидневная рабочая неделя.

Начало работы с 7.30 до 18.00 часов. Рабочее время педагогических работников и сотрудников ДОУ определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом и настоящими Правилами. Администрация детского сада организует учет явки на работу и ухода с работы.

5.2 Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает заведующий ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск, с учетом:

- а) преемственности групп и объема учебной нагрузки;
- б) учебная нагрузка не должна превышать числа часов соответствующего полутора ставкам;
- в) молодых специалистов после окончания ими учебного заведения необходимо обеспечить учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующего ставке заработной платы;
- г) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, выраженном в письменной форме;
- д) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

5.3 Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за месячный учетный период, и утверждается администрацией ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом.

В графике указываются часы и перерывы для отдыха. График сменности должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видном месте, не позднее, чем за месяц до введения его в действие.

5.4 Работа в праздничные и выходные дни запрещена. Привлечение работников ДОУ к дежурству и некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия профсоюзного комитета ДОУ, по письменному приказу администрации. Дни отдыха за дежурства или работу в выходные праздничные дни представляются или компенсируются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Запрещается привлекать к дежурству и некоторым видам работ в выходные и праздничные дни, направлять в командировку беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) могут привлекаться к работам в выходные и праздничные дни, а также направляться в командировки только с их согласия.

Для ухода за детьми-инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет одному из работающих родителей или лицу, их заменяющему предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц за счет средств социального страхования.

По желанию работающей женщины работодатель обязан предоставить ей один дополнительный выходной день в месяц без сохранения оплаты труда.

5.5 Общие собрания трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не менее 1 раза в год.

Заседания педагогического совета проводятся 4 раза в учебный год.

Общие родительские собрания созываются не реже двух раз в год, групповые не реже четырех раз в год.

5.6 Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительские собрания - 1,5 часа.

5.7 Очередность, предоставленная ежегодных отпусков устанавливается администрацией ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы ДОУ и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам ДОУ, как правило, предоставляются в период летних период.

О времени предоставления отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) предоставляется по их желанию, ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 14 календарных дней, который может быть присоединен к ежегодному или использованному отдельно (полностью или по частям) в период, установленный по соглашению с работодателем.

Предоставление отпуска заведующему ДОУ оформляется приказом по отделу образования, другим работникам - приказом по ДОУ.

5.8 Педагогическим и другим работникам ДОУ запрещается:

- а) изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- б) отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий;
- в) удалять воспитанников с занятий;
- г) применять физическую силу, оскорблений для наказания воспитанников.

5.9 Запрещается:

- а) Отвлекать педагогических работников и администрацию в учебное время от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;

б) созывать в рабочее время собрания, заседания и совещания по общественным делам.

5.10 Посторонние лица могут присутствовать вовремя занятий в группе только с разрешения заведующего ДОУ или его заместителей. Вход в группу после начала занятий разрешается в исключительных случаях только заведующему ДОУ и его заместителям.

Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятий, в присутствии воспитанников и других лиц.

6. Поощрения за успехи в работе

6.1 За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- д) награждение Почетными Грамотами.

Поощрения применяются по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.2 За особые трудовые заслуги работники ДОУ представляются в вышестоящие органы для награждения ведомственными и государственными наградами, установленными законодательством для работников образования.

6.3 По результатам аттестации педагогическим работникам присваиваются квалификационные категории по предложению аттестационной комиссии в соответствии с Положением.

6.4 При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда.

Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива ДОУ и заносятся в трудовую книжку работника.

При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение профкома.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1 Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом ДОУ, настоящими Правилами, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер, предусмотренных действующим законодательством.

7.2 За нарушение трудовой дисциплины администрация школы применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение.

К однократным грубым нарушениям трудовых обязанностей относятся:

а) прогул (в том числе отсутствие на работе более четырех часов подряд без уважительной причины);

б) появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

в) совершение по месту работы умышленной порчи или хищения имущества ДОУ, имущества сотрудников или воспитанников ДОУ;

г) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

е) нарушение работником правил техники безопасности, которое повлекло тяжкие последствия, включая травмы и аварии.

Прекращение трудового договора за систематическое нарушение трудовых обязанностей допускается, если к работнику применялись меры дисциплинарного взыскания.

В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального проступка, несовместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

Дисциплинарные взыскания применяются заведующим ДОУ, а также должностными лицами органов управления образованием в пределах предоставленных им прав.

Администрация ДОУ имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива или общественной организации.

7.3 Дисциплинарные взыскания на заведующего ДОУ, его заместителей применяются отделом образования.

7.4 Трудовой коллектив применяет к своим членам за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (замечание, общественный выговор), ставит вопрос о применении к нарушителям трудовой дисциплины мер воздействия, предусмотренных законодательством.

7.5 До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется администрацией непосредственно за совершение проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу, отпуска, болезни.

7.6 За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

7.7 Работники, избранные в состав профсоюзного комитета, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета школы, а председатель этого комитета - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

7.8 Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок.

Приказ (распоряжение) в необходимых случаях доводится до сведения работников ДОУ.

7.9 Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания, работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация детского сада по своей инициативе или по ходатайству профкома может издать приказ (распоряжение) о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя как хороший, добросовестный работник.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

7.10 Трудовой коллектив вправе снять применённое им взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения. А может также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, примененных администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

7.11 Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются в ДОУ на видном месте.

8. Заключительные положения

8.1. Работодатель обязан под роспись ознакомить с Правилами внутреннего трудового распорядка, изменениями и дополнениями к ним всех работников образовательной организации в течение 5 рабочих дней после их утверждения работодателем.

8.2. При приеме на работу новых работников (до подписания трудового договора) работодатель обязан под роспись ознакомить их с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Ознакомлены: